Świadomi otaczającej nas społeczności

KODEKS ETYKI
ENERGOPROJEKT-KATOWICE SA

www.epk.com.pl

Jako biuro projektowo-inżynierskie z bogatą tradycją i ugruntowaną pozycją rynkową świadomi jesteśmy roli w otaczającej nas społeczności oraz odpowiedzialności za przyszłe pokolenie i aktywnego angażowania w zrównoważony rozwój. Nasza codzienna praca i rozwój oparte są na etycznych, odpowiedzialnych postawach wobec interesariuszy.

Działania zmierzające do zapewnienia wysokiej jakości usług, rzetelności wobec Kontrahentów, Pracowników i środowiska świadczą o odpowiedzialnym podejściu do kierowania firmą i są jednym ze źródeł sukcesu.

Reputacja firmy i zaufanie do niej jest jedną z naszych największych wartości.

Nasze wartości

Na pierwszym miejscu – człowiek

- komfortowe i bezpieczne miejsce pracy, przyjazna atmosfera;
- zaangażowanie, komunikacja i współpraca, uczciwa i pełna wymiana informacji, wzajemny szacunek;
- szacunek dla różnorodności, równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia;
- ukierunkowanie na oszczędność zasobów naturalnych i dobro naszej planety;
- lojalność i ochrona informacji;
- równowaga pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym, możliwość realizacji własnych pasji.

Przede wszsytkim – odpowiedzialność

- Akcjonariusze – zaufanie i szacunek, oparte o otwartą politykę informacyjną;
- Klienci – nacisk na wysoką jakość usług, zadowolenie, umacnianie wzajemnych relacji i budowanie zaufania;
- Partnerzy biznesowi – przejrzyste relacje oparte o szacunek, uczciwość i profesjonalizm;
- Konkurencja – przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji;
- Społeczność lokalna – aktywna współpraca ze społecznościami lokalnymi, zaangażowanie i wsparcie kultury oraz spraw związanych ze Śląskiem;
- Ekologia – odpowiedzialność za środowisko naturalne.

Ponad wszystko – jakość i rozwój

- Świadczenie usług z zaangażowaniem, dbałością o wysoką jakość, dotrzymywanie wszelkich zobowiązań danych Klientowi.
- Poszukiwanie nowych możliwości rozwoju, dążenie do stałego wzrostu wartości Spółki oraz zapewnienia bezpieczeństwa i stabilizacji finansowej.
- Zwiększanie nakładów na innowacje, rozwój zielonych technologii minimalizujących wpływ na środowisko.

Miejsce pracy – pracownicy, akcjonariusze, emerytowani pracownicy

1. Traktujemy wszystkich uczciwie, z szacunkiem i godnością. Relacje ze współPracownikami budujemy w oparciu o profesjonalizm, wzajemną pomoc i najwyższe standardy etyczne.

2. Nasza komunikacja opiera się na szczerości i szacunku. Jesteśmy otwarci i asertywni w wyrażaniu własnych poglądów i opinii. Szanujemy różnorodność, odmienność opinii i perspektyw.

3. Doceniamy wkład każdego Pracownika w funkcjonowanie naszej firmy, wspieramy go w rozwoju, poszerzaniu kompetencji i podnoszeniu kwalifikacji. Budujemy przyjazne środowisko pracy, które sprzyja osiąganiu indywidualnych i wspólnych celów.

4. Poszanowanie interesu pracodawcy i Pracownika jest obustronne. Nasza praca oparta jest na wzajemnym zaufaniu, dokładamy wszelkich starań by efektywnie i rzetelnie wykorzystać przeznaczony na pracę czas, zgodnie z zapisami w Kodeksie Pracy oraz przypisywać rzeczywiste godziny do konkretnych zadań, nie fałszując wkładu pracy w dany projekt.

5. Cenimy potencjał i kompetencje Pracowników. Czerpiemy z wiedzy i doświadczenia osób z długoletnim stażem. Doceniamy otwartość tych, którzy dzielą się z nami doświadczeniem projektowym oraz procesowym.

6. Przyjmujemy i awansujemy Pracowników, biorąc pod uwagę kwalifikacje wymagane na danym stanowisku. Pracownicy nie są dyskryminowani ze względu na rasę, religię, narodowość, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny czy niepełnosprwaność niemające wpływu na rezultaty wykonywanej przez nich pracy.

7. Dążymy do zapewnienia stabilnych miejsc pracy oraz rzetelnie informujemy potencjalnych Pracowników o perspektywach zatrudnienia.

8. Udzielamy Współpracownikom informacji zwrotnej, która wpływa na motywację i zaangażowanie oraz promuje pozytywne wzorce postępowania.

9. Informujemy Pracowników o celach swojej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy.

10. Zapewniamy czyste, zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami, przepisami prawa oraz wymogami norm bhp.

11. Stosujemy reguły przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania. Reguły systemu wynagradzania są tak skonstruowane, aby uwzględnić wkład indywidualny każdego Pracownika.

12. Informacje uzyskane od Pracowników podczas pracy nie są używane dla jakiegokolwiek innego, konkurencyjnego celu niż ten, dla którego były udostępnione.

13. Ze szczególnym poszanowaniem traktujemy dobro Klientów. Przestrzegamy umów o zachowaniu poufności, w czasie pracy zdalnej, nie przetwarzamy danych służbowych na prywatnych komputerach.

14. Nie akceptujemy wszelkich form okazywania braku szacunku i nieprawidłowości w środowisku pracy, w szczególności mobbingu, staffingu, dyskryminacji i molestowania.

15. Uznajemy swoje szczególne obowiązki wobec Pracowników, którzy w niedługim czasie przejdą na emeryturę.

16. Wspieramy więzi koleżeńskie i więzi z emerytami, pracującymi poprzednio w Biurze.

17. W miarę możliwości niesiemy Pracownikom pomoc w realizacji ich pasji.

18. Stwarzamy Pracownikom możliwości zaangażowania się w działalność charytatywną (wolontariat, akcje charytatywne).

19. Oferujemy Pracownikom możliwość udziału w imprezach kulturalnych oraz sportowych.

20. Oferujemy pomoc w przypadkach losowych.

Kontrahenci

1. Kładziemy nacisk na wysoką jakość usług, zadowolenie i umacnianie zaufania Klienta do naszej Spółki.

2. Stosunki pomiędzy firmą i Kontrahentami są oparte na wzajemnym zaufaniu.

3. Zapłata za wykonaną usługę lub dostarczony towar zawsze jest uiszczana w terminie i zgodnie z zawartą umową.

4. Informacje dotyczące stosunków pomiędzy firmą a Kontrahentami są traktowane jako poufne.

5. W działaniach promocyjnych i reklamowych oraz innych formach przekazu unikamy podawania nieprawdziwych, przesadzonych lub niepełnych informacji.

6. Uczciwie współzawodniczymy z konkurentami i nie podważamy ich reputacji. Nie podejmujemy działań dyskredytujących konkurentów.

7. W kontaktach z konkurencją unikamy sytuacji umożliwiających przekazanie poufnych informacji dotyczących firmy.

8. Przestrzegamy Ustawy o zamówieniach publicznych. Nie podejmujemy działań mających na celu wywołać wpływ na osoby podejmujące decyzję poprzez obiecywanie im korzyści oraz dawanie gratyfikacji finansowych.

9. Podajemy w swoich ofertach takie warunki handlowe, które rzeczywiście jesteśmy w stanie spełnić.

10. Rzetelnie przedstawiamy w swoich ofertach osiągnięcia i doświadczenia.

11. Nie podejmujemy współpracy z Kontahentami z krajów, w których prowadzona jest wojna lub nie przestrzega się praw człowieka.

Społeczne zaangażowanie

1. Bierzemy pod uwagę interesy całego otoczenia, starając się uwzględnić zarówno interes krajowy, jak i lokalny.

2. Wspieramy społeczność lokalną. W miarę swoich możliwości, nie narażając interesów pracowników i akcjonariuszy, angażujemy się w wybrane akcje charytatywne i sponsoringowe, w czterech kategoriach: *młodzi ludzie pokrzywdzeni przez los, kultura, nauka* i *sport*, ze szczególnym uwzględnieniem interesu dzieci pokrzywdzonych przez los. W pierwszej kolejności uczestniczymy w akcjach, w które zaangażowani są pracownicy EPK (inicjatywa oddolna).

3. Angażujemy się w akcje mające na celu promocje miejsca (ŚLĄSK) i branży (ENERGETYKA), w której działamy.

Ekologia

1. W swojej działalności kierujemy się wysokim stopniem odpowiedzialności za środowisko naturalne.

2. Wdrażamy zielone zarządzanie, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju.

3. Przestrzegamy przepisów, dotyczących składowania odpadów niebezpiecznych.

4. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi szukamy nowych rozwiązań, aby być jak najbardziej neutralnymi dla środowiska i klimatu.

5. Od siebie i naszych dostawców wymagamy postępowania zgodnego z zasadami ekologii i ochrony środowiska.

Ostatecznym celem moralności jest być człowiekiem, który czyni dobro bez względu na okoliczności

ENERGOPROJEKT-KATOWICE SA

ul. Jesionowa 15
40-159 Katowice

epk@epk.com.pl
32 20 89 215

www.epk.com.pl